

## 大塚倉庫株式会社 行動計画

社員が仕事と育児・介護を両立させることができる働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日

2、 内容

### 目標①

年次有給休暇取得の推進を行う

#### 【対策】

- ・ 2019年4月～  
全従業員の有給取得計画表を各拠点の安全衛生委員を中心に作成し、  
毎月進捗確認、取得推進を実施する  
定期的に全国安全衛生委員会を開催し、取得の推進を行う

### 目標②

所定外労働を削減する

#### 【対策】

- ・ 2019年4月1日～  
時差出勤等の柔軟な働き方を利用する  
一定の限度時間を超えた超過勤務があった従業員に対して、上司と共に面談  
を行い「超過原因」を分析し、「改善方法」を考える

### 目標③

テレワークを普及させる

#### 【対策】

- ・ 2019年4月1日～  
晴海でテレワーク DAY を設け、試験運用を行う  
支店でのテレワーク実施時の課題を洗い出し、改善する